|  |
| --- |
| **Werkvormen ontwikkelfasen groep** |

Vertrouwen:

*Van belang voor deze fase:* vertrouwen tussen te teamleden ontwikkelen.

*Uitdaging in deze fase*: delen wat ieders individuele kwaliteiten en zwakte punten zijn.

Werkvorm 1:

* Laat iedereen op post-its vier stellingen noteren die beginnen met: ‘Ik houd er niet van als iemand……
* Verzamel alle stellingen. Laat iemand vervolgens willekeurig vier stellingen trekken en de stellingen op de achterkant herformuleren naar: ‘Ik waardeer het als iemand….’
* Deel de waarden met elkaar en probeer gezamenlijke waarden met elkaar te identificeren (Gezamenlijke waarden leiden tot vertrouwen).

Werkvorm 2:

* Inzicht verkrijgen in de verschillende persoonlijkheden. Leg het Belbin model uit (of LINK of Disc). Plak het kader van het model op de vloer, met op een A4 welke stijl het vak vertegenwoordigd.
* Vraag mensen te gaan staan in het model waarin zij zichzelf het meeste herkennen.
* Laat mensen die in hetzelfde vak staan een aantal vragen beantwoorden die je voorafgaand het opgesteld.
* Laat de teamleden deze antwoorden aan elkaar presenteren vanuit de positie die ze gekozen hadden.

Conflicten

*Van belang in deze fase:* de verschillende persoonlijkheden voor je team laten werken.

*Uitdaging in deze fase:* constructief met conflicten omgaan.

Idem werkvorm 2

Betrokkenheid

*Van belang in deze fase is:* dat ieder lid kan zijn zegje kan doen

*Uitdaging in deze fase is:* de leden te laten inzien dat je als onderdeel van een team niet volledig je zin kan krijgen.

Werkvorm: Piramide besluiten

* Leg een vraag/ besluit voor: laat de leden eerst zelf nadenken en hun voorstel op schrijven.
* Vorm tweetallen waarin ze beide voorstellen bespreken en komen tot één gezamenlijk voorstel.
* Het tweetal zoek een ander tweetal op en als viertal bespreken ze twee voorstellen. Waarna ze opnieuw weer tot één gezamenlijk voorstel komen.
* Ga zo door totdat er twee groepen over blijven. Plenair bespreek je de twee overgebleven voorstellen en neem je een besluit.

Verantwoordelijkheid

*Van belang in deze fase*: gezamenlijk dragen van de afspraken zodat je als teamlid verantwoordelijkheid kan dragen.

*Uitdaging in de fase:* elkaar verantwoordelijk houden voor deze afspraken: elkaar aanspreken.

Werkvorm: stimuleren van feedback.

* Zet de deelnemers in 2 rijen tegenover elkaar: rij A en rij B
* In rondjes van 1 minuut geven A en B elkaar een tip en een top:
  + Noem iets waarvan je onder de indruk bent
  + Noem iets waarin de ander zich kan verbeteren
* Net als bij echt speeddaten, schuiven de deelnemers na iedere uitwisseling met de klok mee 1 stoel door, zodat iedereen tegenover een nieuw iemand zit.
* Je kunt het een paar rondjes doen, je kunt ook net zo lang doordraaien tot iedereen elkaar een tip en top gegeven heeft.

Resultaten:

*Van belang in deze fase:* gezamenlijke doelstelling en duidelijk omschreven resultaten vast te leggen.

*Uitdaging in deze fase*: Teamleden vanuit het teamdoel te laten denken

Werkvorm: gezamenlijk een poster/ tekening maken

* Laat in kleinere groepen de leden de doelstelling tekenen;
* Hang de verschillende tekeningen op. De leden (die niet getekend hebben) raden wat ze zien. Waarna de tekenaars hun tekening toelichten.
* Laat de leden een stip zetten bij de elementen die ze interessant vinden (bijvoorbeeld drie stippen per persoon) de afbeeldingen waar de meeste stippen bij staan vormen de gezamenlijke tekening van het doel.